

CONVENZIONE QUADRO DI COLLABORAZIONE DIDATTICA E SCIENTIFICA

TRA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA

E

IL COORDINAMENTO FEMMINILE CISL DI BRESCIA

E

CGIL CAMERA DEL LAVORO DI BRESCIA

E

EUROPEAN WOMEN'S MANAGEMENT DEVELOPMENT NETWORK ITALIA

E

ASSOCIAZIONE DONNE, POLITICA E ISTITUZIONI

E

AVVOCATURA PER I DIRITTI LGBTI APS – RETE LENFORD

E

GRUPPO TEATRALE LA BETULLA

E

CENTRO SERVIZI PER IL VOLONTARIATO BRESCIA

E

CENTRO DOCUMENTAZIONE E INFORMAZIONE SALUTE DI GENERE

L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA, con sede legale in Brescia, Piazza del Mercato 15, cap. 25121, C.F. 98007650173 - P.IVA 01773710171, pec: ammcentr@cert.unibs.it -, rappresentata dal Magnifico Rettore Prof. Maurizio Tira, autorizzato alla stipula del presente atto a seguito della delibera del Senato Accademico in data 30 SETTEMBRE 2019- REP. 779/2019 (PROT. N. 241834), per l'attivazione del CENTRO DI ATENEIO LOG – Laboratorio Osservatorio sugli studi di Genere – presso l'Università degli Studi di Brescia, con sede presso il Dipartimento di Giurisprudenza,

e

il Coordinamento Femminile Cisl di Brescia, con sede in Brescia, Via Altipiani d'Asiago 3, CF 98146850171, in persona del Segretario Generale dott. Alberto Pluda

e

la CGIL Brescia, con sede a Brescia, via Fratelli Folonari, 20, CF 80049730171, nella persona della Segretaria generale CGIL di Brescia Silvia Spera

e

European Women's Management Development International Network Italia con sede a Rezzato (BS), via Giovanni XXIII 74, CF 98144310178 nella persona della Co-Presidente di EWMD Italia Renata Pelati

e

Associazione Donne, Politica e Istituzioni con sede a Brescia, Via Elia Capriolo, 48 CF 98134420177 in persona della Presidente Maria Rosa Mondini

e

Avvocatura per i Diritti LGBTI – Rete Lenford con sede a Bergamo, Via Sant'Alessandro, 14, CF: 06006020488, nella persona della Rappresentante per Brescia Avvocata Ippolita Sforza

e

il Gruppo Teatrale La Betulla con sede in Nave (BS), Via Monte Dragoncello 3, CF 98017790175, nella persona del Legale Rappresentante dott. Bruno Frusca

e

Centro Servizi per il Volontariato Brescia con sede in Brescia, Via E. Salgari, 43/B, C.F. 98076720170, nella persona del suo Presidente dr Giovanni Marelli,

e

il Centro Documentazione e Informazione Salute di Genere con sede in Brescia, Via Veronica Gambarara n. 15, nella persona della sua Presidente dott.ssa Donatella Albini.

Considerato che:

- le forme di collaborazione tra Enti Pubblici e soggetti del Terzo Settore si rivelano particolarmente utili al conseguimento delle finalità sociali didattiche e scientifiche;
- tali collaborazioni consentono di conseguire risultati molto positivi sul piano didattico, amministrativo e scientifico nelle attività svolte per lo sviluppo degli studi di genere e l'uguaglianza, le attività volte a rimuovere le barriere per le donne;
- con Decreto Rettorale n. 779 del 30 settembre 2019 è stato istituito il Centro di ricerca di Ateneo LOG - Laboratorio Osservatorio sugli studi di Genere, con sede amministrativa presso il Dipartimento di Giurisprudenza;

si conviene e stipula quanto segue

1. Finalità

Tra l'Università degli Studi di Brescia e gli enti indicati in premessa si istituisce un rapporto di reciproca collaborazione nell'ambito delle finalità istituzionali previste dal Centro di Ricerca di Ateneo LOG volte a:

- sviluppare attività di ricerca in materia di studi di genere ed eguaglianza;
- sviluppare azioni per rimuovere le barriere per le donne all'ingresso e nella progressione di carriera nella ricerca;
- equilibrare la differenza di genere negli organismi decisionali;
- rafforzare la dimensione dello studio di genere nei programmi di studio;
- sviluppare strategie contro i pregiudizi di genere;
- evidenziare i vantaggi della parità di genere per la ricerca scientifica e per la vita collettiva;
- sviluppare contatti sia con le organizzazioni sociali sia con le istituzioni al fine di modellare una rete volta al raggiungimento degli obiettivi indicati ai punti precedenti;
- organizzare seminari e convegni di studio nell'ambito del settore d'interesse del LOG;
- organizzare e svolgere attività formative, anche post-laurea, secondo gli obiettivi del LOG;
- sviluppare attività di collaborazione con centri nazionali ed internazionali aventi analoghi ambiti di interesse, in particolare: favorire e coordinare a livello locale, nazionale ed internazionale lo scambio di informazioni e iniziative atte a promuovere collaborazioni interdisciplinari per la realizzazione delle finalità del LOG, attivando o

promuovendo gli opportuni strumenti organizzativi nonché convenzioni ed accordi con Enti pubblici e privati, italiani e stranieri;

- sviluppare attività di collaborazione e ricerca per la parità di genere nel mondo del lavoro e nell'impresa;

2. Oggetto della presente convenzione

L'Università degli Studi di Brescia svolgerà, in collaborazione con gli enti succitati, le attività indicate all'art. 1 della presente convenzione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett.(c) del Regolamento del Centro di Ateneo LOG fanno parte del Consiglio Direttivo del Centro un rappresentante di enti e soggetti esterni convenzionati con il LOG, nel numero massimo di 3, seguendo un criterio annuale di rotazione.

3. Durata della convenzione

La presente convenzione, avrà la durata di tre anni, decorrenti dalla data dell'ultima sottoscrizione e potrà essere rinnovata su richiesta di ciascuna delle Parti e previo consenso della controparte, da inoltrarsi almeno trenta giorni prima della scadenza, via P.E.C. .

Ciascuna delle Parti può recedere anticipatamente previa comunicazione scritta, da inviarsi con un preavviso di almeno trenta giorni, via P.E.C.. In ogni caso le attività in corso dovranno essere portate a compimento nei termini concordati, secondo i relativi Atti esecutivi specifici stipulati.

4. Oneri economici

Gli enti indicati in premessa si impegnano a corrispondere all'Università degli Studi di Brescia – Dipartimento di Giurisprudenza – a favore del Centro di ricerca di Ateneo LOG le somme dichiarate nelle rispettive lettere di intenti già inviate all'Università e allegate agli atti esecutivi relativi all'istituzione del Centro LOG.

Gli importi dovranno essere versati sul conto corrente intestato all'Università degli Studi di Brescia Piazza del Mercato, 15 – 25121 – Brescia – C.F. 98007650173 – P.IVA 1773710171, c/o Crédit Agricole Italia spa – Agenzia di Brescia 1 – Via Cipro n. 170 – 25124 – BRESCIA Codice IBAN: IT 07 O 06230 11202 000057015402

Fatti salvi gli eventuali oneri finanziari che saranno determinati in altri Atti esecutivi, da concordare in base alla normativa e ai regolamenti vigenti delle Parti contraenti, previa approvazione dei competenti organi delle stesse, e salvo gli oneri finanziari di cui al successivo Art. 13.

Ogni attività si svolgerà nel rispetto delle leggi e disposizioni universitarie.

7. Copertura assicurativa

Ciascuna parte provvederà alle coperture assicurative di legge del proprio personale che, in virtù del presente accordo, verrà chiamato a frequentare le sedi di esecuzione delle attività. Il personale di entrambe le parti è tenuto ad uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle attività' attinenti alla presente convenzione, nel rispetto reciproco della normativa per la sicurezza dei lavoratori di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni.

8. Sicurezza

Al fine di garantire la tutela della salute e della sicurezza del personale che, in ragione dell'attività specificamente svolta presso l'istituto ospitante, fosse esposto a rischi, in ossequio a quanto previsto dal D. lgs. n.81/2008, si stabilisce quanto segue:

1. il datore di lavoro dell'istituto ospitante, sulla base delle risultanze della valutazione dei rischi da lui realizzata, assicura le misure generali e specifiche per la protezione della salute, esclusa la sorveglianza sanitaria, che competerà all'istituto ospitato in funzione della trasmissione della valutazione dei rischi che sarà effettuata dall'istituto ospitante;
2. il datore di lavoro dell'istituto ospitante definisce tutte le attività relative alla gestione delle emergenze;
3. l'istituzione ospitante si impegna a mettere a disposizione locali e attrezzature conformi alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

4. i responsabili della convenzione comunicano al datore di lavoro e al responsabile del servizio prevenzione e protezione (RSPP) dell'istituzione ospitante la natura dei rischi specifici derivanti dalle sue attività;

5. il personale ospitato presso l'istituzione ospitante, deve attenersi alle norme dettate dall'istituzione ospitante in materia prevenzione e protezione;

6. il Datore di Lavoro dell'istituto ospitato dovrà fornire al Datore di Lavoro dell'istituto ospitante l'elenco del personale ospitato ed una dichiarazione dalla quale risulti che questo personale è informato e formato sui rischi specifici ed adeguatamente addestrato a compiere ogni azione necessaria all'effettuazione della ricerca e all'utilizzo delle attrezzature necessarie".

9. Divulgazione dei risultati

I risultati delle attività amministrative e didattico-scientifiche saranno considerati di proprietà dell'Università degli Studi di Brescia e dei soggetti giuridici che sottoscrivono il presente accordo.

10. Riservatezza

Le Parti dichiarano reciprocamente di essere informate (e, per quanto di ragione, espressamente di acconsentire) che i "dati personali" forniti, anche verbalmente per l'attività precontrattuale o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente convenzione, vengano trattati esclusivamente per le finalità della convenzione, mediante consultazione, elaborazione, interconnessione, raffronto con altri dati e/o ogni ulteriore elaborazione manuale e/o automatizzata e inoltre, per fini statistici, con esclusivo trattamento dei dati in forma anonima mediante comunicazione a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il perseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali degli Enti contraenti, consapevoli che il mancato conferimento può comportare la mancata o la

parziale esecuzione della convenzione. Titolari per quanto concerne il presente articolo sono le Parti come individuate, denominate e domiciliate nei rispettivi regolamenti. Le Parti dichiarano infine di essere informate sui diritti sanciti dal Regolamento 2016/679/UE.

11. Foro competente

In caso di controversia tra le due Parti sull'interpretazione o esecuzione della presente convenzione, la questione verrà in prima istanza definita in via amichevole. In mancanza di accordo, il foro competente sarà quello di Brescia.

12. Registrazione e spese

La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso ed a tassa fissa, ai sensi del DPR n. 131/86. Le spese di registrazione saranno a carico della Parte richiedente.

13. Imposta di bollo

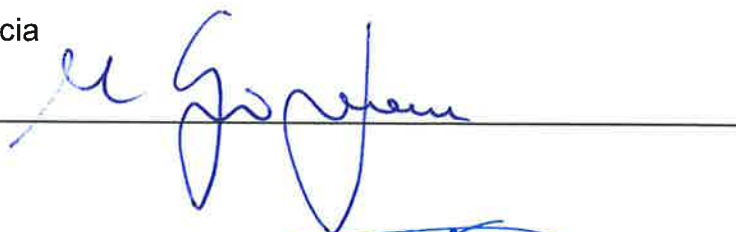
La presente convenzione è soggetta all'imposta di bollo fin dall'origine, ai sensi del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 – Allegato A – Tariffa parte I – articolo 2. Il pagamento dell'imposta complessiva è assolto in maniera virtuale dall'Università degli Studi di Brescia, autorizzazione dell'Agenzia delle Entrate n. 3237 del 12.01.2017.

Brescia, **25 NOV. 2019**

Per l'Università degli Studi di Brescia

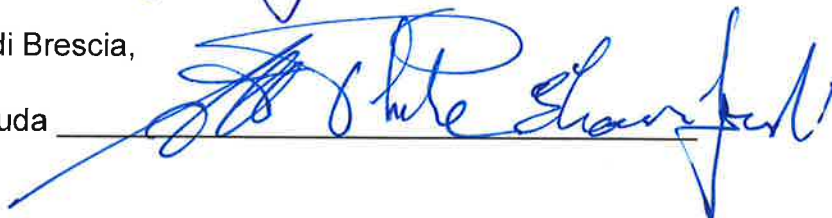
Il Rettore Prof. Maurizio Tira

La Prorettrice Vicaria
Prof. **Cinzia Speranza**



Per il Coordinamento Femminile Cisl di Brescia,

il Segretario Generale dott. Alberto Pluda



Per la CGIL Brescia,

la Segretaria generale Silvia Spera



Per la European Women's Management Development International Network Italia,

la Co-Presidente di EWMD Italia Renata Pelati

Renata Pelati

Per l'Associazione Donne, Politica e Istituzioni

la Presidente Maria Rosa Mondini

Maria Rosa Mondini

Per l'Avvocatura per i Diritti LGBTI – Rete Lenford

La Referente per Brescia Avv.ta Ippolita Sforza

Ippolita Sforza

Per la Compagnia Teatrale La Betulla

Il legale rappresentante dott. Bruno Frusca

Bruno Frusca

Per Centro Servizi per il Volontariato Brescia

il Presidente dott. Giovanni Marelli

Per il Pres. la Vice
Beatrice Valentini

Beatrice Valentini

Per il Centro Documentazione e Informazione Salute di Genere

la Presidente dott.ssa Donatella Albini

Donatella Albini